



2026 Summer **159**

期盼的 **7**
張力

CHINA EVANGELICAL SEMINARY NORTH AMERICA

北美華神季刊

電子版

學識 • 靈命 • 宣教 • 教會

與

AI

一起探索基督教會

未來的模樣

尋回教會的
本質

China Evangelical Seminary North America
1520 W. Cameron Ave., #275, West Covina, CA 91790
Tel: (626) 917-9482, Web: www.cesna.edu



呼召

與

跟從

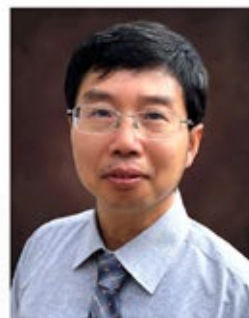
你還在等什麼？
預備做一個無愧的工人吧！
歡迎加入我們的行列



耶穌對他們說：來跟從我，我要叫你們得人如得魚一樣。他們就立刻捨了網，跟從了他。

(太4:19-20)

我們既領受了從神而來的呼召，我們理當勇往直前跟隨耶穌，
為服侍這一世代，我們來接受神學的裝備。



講員：包兆會博士
北美華神教牧博士科副主任，兼任教授

特會內容：學制介紹，校友、學生見證
時間：2026年7月11日（星期六）
下午 4:00-5:30 PM（美西時間）

北美華神誠意邀請您

參加2026年
夏季招生特會

參與方式：

請掃描或點擊右方二維碼進入Zoom
或使用 Zoom app 並輸入
Meeting ID: 838 1879 7920 及
Passcode: 940370
即可現場同步參與

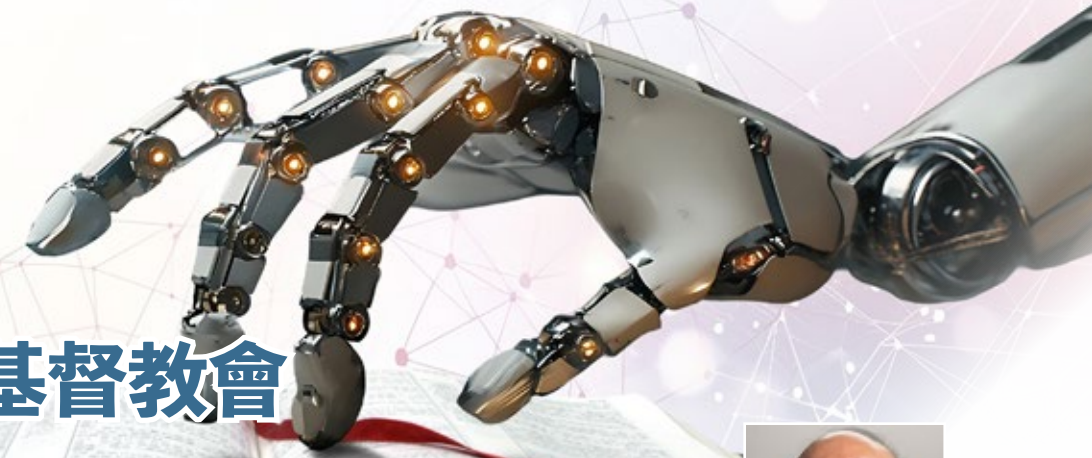


與

AI

一起探索基督教會

未來的模樣



劉孝勇博士
北美中華福音神學院院長

本季季刊主要關切的議題是教會。最近，趁著AI議題正紅火的當口，抱著好奇和學習的心態，筆者用ChatGPT來探索了幾個自己一直很想問的問題，希望能更多瞭解教會現況和未來發展。我並不瞭解這些訊息的來源、解析的方法和根據，只希望在大數據的分析下，多一點瞭解現代的教會到底站在哪裡，又要往哪裡去呢？我給ChatGPT的問題很簡單，也很直接，第一個問題是：「基督教會十年後會變成什麼模樣？」ChatGPT簡潔快速地運作了幾秒鐘之後，回答：

「十年後的基督教會，很可能不是『消失』，而是進入一次深層重組。不同地區、不同宗派會出現非常不同的樣貌，但整體上可以看到幾個明顯趨勢：一、教會將從『大型聚會中心』轉向『門徒群體』；二、年輕人會離開『宗教制度』，但不一定離開耶穌（傳統教會人數下降；真誠、有深度的教會反而增長）；三、AI與科技將大幅改變教會（十年內，AI會進入：講道準備、聖經研究、翻譯、門徒訓練、福音媒體、虛擬聚會；危機：『資訊很多，生命很少』）；四、全球南方教會將成為主流；五、逼迫與世俗化可能同時增加；六、神學分化會更明顯（主要爭議包括：聖經權威、性倫理、性別角色、救恩觀、政治立場AI與人

性的問題；一部分教會：會更加自由化、文化化，另一部分教會：會更加回到聖經、古代教會傳統、門徒生命、禱告與聖潔）；七、未來最有生命力的教會，可能具備五個特徵（深度聖經根基、真實團契、重視門徒訓練、禱告與聖靈工作、宣教與社會關懷並重）。」

接著ChatGPT還體貼地給了一個可能的總結：「十年後的基督教會，可能會更小，但更真實；更分散，但更有生命；更受挑戰，但更有見證；更數位化，但也更渴望真實關係；更全球化，也更回到初代教會精神；有些『宗教形式』會衰退，但真正以基督為中心的群體，未必會變弱，反而可能更純粹。」坦白說，讀了ChatGPT的回答，心中五味雜陳，但AI提供的資訊，還滿符合我對現代教會的近況以及近年來走向的觀察。

Gina A. Zurlo和Todd M. Johnson在今年的年初的《宣教研究國際期刊》中，對基督教會的未來發展趨勢，作出預判。這份甚至預測至2075年的全球教會人口與宣教趨勢的研究，指出了五個教會未來的可能現象：「1.基督教持續從歐美轉向『全球南方』；2.非洲將成為世界基督教中心；3.剛果民主共和國未來可能超越美國，成為基督徒最多的國家；

4. 基督徒與穆斯林人口比例變化將深刻影響全球政治與宣教。5. 未來教會將更加多中心，不再由歐美主導」。看起來，ChatGPT的大數據資料的確包含了Zurlo和Johnson對教會的觀察和預測。Pauline Hope Cheong和Ilona Nord兩位學者，提出了AI及數位科技對教會與宗教的衝擊，認為未來教會將面臨的核心問題包含「真實臨在」、「屬靈權柄」、和「科技倫理」。這兩位學者認為，AI將重塑教會的講道、靈修和牧養，數位教會將不可避免地持續成長，科技會重新塑造教會。然而，AI和智慧科技能取代教會所有的功能嗎？不會產生倫理和道德的問題嗎？Henderson探討AI、感測器與智慧環境開始融入教會的空間之後，AI監測、智慧音響、情境感知系統、和數位牧養——「是否能取代人的牧養？」「是否會侵害屬靈自由和自主意識？」「基督教信仰是否會成為一種冰冷的數據化宗教？」這些問題恐怕不是交給AI來回應，而是你和我這些真正在教會生活的人需要嚴肅回答和面對。

我迫不及待地繼續追問ChatGPT：「一百年後呢？」一百年是一個世紀，百年之間，教會可能發生很多事情。AI語帶調侃地提到：

「一百年後，如果人類文明仍然存在，基督教會大概會進入一個今天很難完全想像的世界。但有趣的是：兩千年前的基督徒若來到今天，他們會驚訝：網路、飛機、AI、超級城市、全球教會。但他們仍然能認出：聖經、禱告、洗禮、聖餐、敬拜耶穌，所以一百年後，『外殼』可能極度改變，但核心未必改變。」

我接著問AI——「五百年後呢？」「一千年後呢？」「兩千年後呢？」當然，你可以自己用AI探索，而不同的AI也可能給出不同的答覆。兩千年後的教會模樣，被ChatGPT描繪成這樣——「西元4026年。某個遙遠殖民世界、某個崩潰文明後的小社群、某個被AI監控的地下聚會、或某個漂浮於太空中的人類共同體裡——仍有人聚集。他們可能使用我們無法理解的語言與科技。但他們仍：分享餅與杯，誦讀關

於耶穌的故事，為彼此禱告，照顧孤單的人，埋葬死者，宣告盼望。而這件事，與第一世紀耶路撒冷的門徒，本質上可能沒有太大差別。」探索了兩千年後的教會，ChatGPT給了一個很有趣的評語：「最後，一個極深的歷史問題。真正值得驚訝的，也許不是：『教會兩千年後還在嗎？』而是：為什麼一個誕生於羅馬帝國邊境、起初毫無政治力量、創始者被公開處刑的運動，竟然已經持續了兩千年。」看起來，時間愈久，AI愈難作預測，可能是數據資料很少，它只能根據現有的材料來判斷。主後26年的人，能想像2026年所發生的事情嗎？那麼置身於2026年的人，是要如何去判斷4026年的事呢？

誠然，教會的昨日、今日、明日都在主的手裡，希伯來書的作者「耶穌基督昨日、今日、一直到永遠，是一樣的。」(來13:8)主耶穌對使徒約翰和古往今來所有的人說：「不要懼怕！我是首先的，我是末後的，又是那存活的；我曾死過，現在又活了，直活到永永遠遠；並且拿著死亡和陰間的鑰匙。」(啟1:17-18)教會信靠這位生命的救主，就有盼望，不管時間再久、挑戰再大，基督是教會永遠的活石和根基。我們不需要為明天憂慮，教會的未來不是由AI決定，而是在我們永活救主的手中。✠

注釋：

1. 五月十九日晚間，使用ChatGPT查索資料。
2. Gina A. Zurlo and Todd M. Johnson. "World Christianity 2026: Anticipating the Future" in International Bulletin of Mission Research(《宣教研究國際期刊》), Vol. 50, Issue 1(2026). Published in January 3, 2026.
3. Pauline Hope Cheong and Ilona Nord. "Dynamics of Innovation and Tradition, Disruption and Continuity: Reconsidering Communication, Agency and Ethics in Digital Religion" in Religions (MDPI), Vol. 17, Issue 1 (2026). Published on January 15, 2026.
4. Ibid.
5. Marlon D. Henderson. "Sanctified Spaces: Integrating Ambient Intelligence and Smart Environments into U.S. Black Baptist Churches" in Humanities and Social Sciences Communications (Nature), Article 397 (2026) Published on February 25, 2026.

尋回教會的本質



蔡茂昌牧師
北美中華福音神學院
蓬勃教會事工主任

■ 網路圖片

一、緒論：歷史轉折點中的生存與本質之辯

當舊有的模式不再奏效，領袖陷入倦怠，我們必須問：教會的本質究竟是什麼？長期以來，華人教會傾向於追逐量化的增長或技術性的修正，但在多重危機交織的當下，這種表層的應對已顯得力不從心。

「北美中華福音神學院」(CESNA)推出的「蓬勃教會事工」(Church Empowerment Program, a.k.a. CEP)，透過五年的時間走入教會現場，發現真正的更新必須從神學本質的恢復開始。

二、處境的挑戰：危機中的新契機

目前的牧養環境充滿了挑戰。AI改變了人類的認知，而後疫情的創傷使許多牧者在訪談中坦承「幾乎失去盼望」。然而，在文化斷裂與世代衝突的張力中，我們也看見了驚人的轉機：

1. 世代反轉與屬靈渴望

《今日基督教》(Christianity Today)指出，Gen Z 的教會出席率正在回升，甚至超越其它世代。年

輕世代在破碎的文化中，不再被精緻的活動吸引，而是渴望真實的關係與屬靈歸屬。

2. 重生的窗口

雖然領袖倦怠與接班危機依然嚴峻，但這也成為一個重新定義教會身份的契機。當人為的資源枯竭時，正是教會轉向依賴聖靈、回歸神學起點的時刻。

三、「蓬勃教會」的三大核心特質

「蓬勃」並非追求規模的擴張，而是一種在神學上忠於本質、在實踐上活出使命的姿態。

1. 扎根於基督的屬靈生命

教會的生命力源於與基督的連結，而非人為的組織。CEP在觀察中發現，許多教會陷入了「事工導向」的陷阱，忽略了屬靈生命的根基。潘霍華(Dietrich Bonhoeffer)曾言，基督徒的團體生活必須建立在基督之上。唯有屬靈生命先得到更新，事工的更新才有意義。✠



林祥源牧師
加州聖地牙哥主恩堂
主任牧師

期盼的張力

2. 為世界而存在的宣教身份

宣教不是一項活動，而是教會的存在方式。大衛·博斯 (David J. Bosch) 指出，宣教是上帝屬性的流露 (Missio Dei)。蓬勃的教會不應向世界退縮，而是要透過辨識社區需求，以「道成肉身」的方式成為世界的祝福。這要求教會從「內部維護」轉向「外部關懷」。

3. 健康領袖與群體的連動

健康的教會始於健康的牧者。當領袖恢復與基督的連結，並在群體中達成合一與恩賜辨識時，整個教會的生命力將重新流動。領袖不再是單打獨鬥的執行長，而是群體生命的守望者。

四、從理論到實踐的路徑

要轉化為蓬勃教會，需要採取以下三項具體的神學行動：

1. 先知性的辨識

在變動不拘的世界中，以不變的聖經真理回應當下的處境。這不僅是知識的傳遞，更是對時代徵兆的洞察，讓教會能在 AI 與政治動盪的時代中，發出獨特的屬靈聲音。

2. 教會的合一

合一不是行政上的妥協，而是聖靈的工作。透過共同聆聽與對話，讓教會在共識中調整方向。紐比真 (Lesslie Newbigin) 強調，教會是福音的具體見證，而這種見證的首要條件就是合一。

3. 道成肉身的實踐

今日教會最吸引人的不是精緻的活動，而是「可見的愛」。這意味著教會必須走入人的需要之處，將使命落地，轉化為具體的社區行動。

五、更新的見證：正在發生的現實

在 CEP 五年的旅程中，我們見證了無數更新的故事，這些故事證明了神學框架的有效性：

- **關係修復**：曾有裂痕的領袖團隊成員，透過重新建立信任與對話，恢復了彼此的和諧關係。
- **異象清晰**：藉著評估、思考、討論找到時代變遷中教會的方向，使教會得著前進的動力與具體的目標。
- **邁向成熟**：教牧同工的彼此切磋，在支持牧者對教會的關心、扶持、解惑、代禱的幫助下，牧者得到支持、團隊得到鼓勵，信徒得到造就。
- **事工轉化**：教會努力跨越隔閡，邁入社區，開展對不同族群、弱勢群體的關懷與福音事工。從 2022-2026 年共計 17 個教會加入 CEP 的事工，在多年的努力耕耘，合力協作的歷程中顯示，蓬勃並非遙不可及的理論，而是聖靈正在工作的實證，也是教會正走在更新改變的契機中。

六、結論：回歸神學的起點與展望

蓬勃教會的起點始於回到基督，恢復連結；成於聆聽群體，共同辨識；最終走向世界，成為被差遣的群體。在這個前所未有的更新窗口期，願教會能向下扎根、向上結果。面對未來世代的挑戰，教會唯有回歸本質，方能作基督榮美的見證。✝

徵引參考文獻 (Selected Bibliography)

1. Bonhoeffer, Dietrich. Life Together. New York: Harper & Row, 1954.
2. Bosch, David J. Transforming Mission: Paradigm Shifts in Theology of Mission. Maryknoll: Orbis Books, 1991.
3. Newbigin, Lesslie. The Gospel in a Pluralist Society. Grand Rapids: Eerdmans, 1989.
4. Silliman, Daniel. "Why Gen Z Is Returning to Church." Christianity Today. March 2024.

一、期盼的神學底蘊

在北美華人教會的牧養語境中，「期盼」(Expectation) 是一個被普遍感受、卻鮮少被系統探討的議題。林祥源牧師在 2025 年 CEP LER 以「牧者如何應對會友的期盼」為主題的座談中，從神學、文化及實踐三個向度，深入剖析了這一牧養張力的多重根源，並提出具體的應對框架。

林牧師指出，失望往往源於期盼未得滿足——人對神的期盼、會眾對牧者的期盼、牧者對自身的期盼，三者相互交疊，常形成衝突的溫床。他特別指出了一個值得深思的神學反轉：主耶穌在世時，屢屢未能立即滿足人的期盼，耶穌並非「有求必應」的神，祂的回應指向更深的神學目的。這一聖經基礎為牧者提供了重要的定錨：當會眾的期盼未得即時回應，牧者無需陷入自我否定，乃應尋索神更深的帶領。

二、呼召的考驗

在林牧師的論述中，「呼召」(Calling) 並非靜態的起點，而是需要持續接受考驗的動態過程。

他區分兩個層次：進入全職事奉的普遍呼召，以及被差派至特定教會崗位的具體呼召，後者的真實性往往只能在張力與痛苦中得以驗證。他引述一句頗具挑戰性的牧養格言：「Love the church you pastor.」——其分量在於預設了一種現實：牧者未必自然地愛所牧養的群體，相處日久，矛盾與衝突漸次浮現。

林牧師由此提出呼召的操作性定義：當所牧養的教會傷害你，而你仍然選擇留守，因為深信神的使命尚未完成——那才是呼召的真實考驗，也是牧者面對不合理期盼時最深的神學根基。

三、期盼的多元根源

林牧師將會眾期盼的來源梳理為八個相互關聯的向度：

第一，角色與職位的期盼。不同牧職定位——獨任牧師 (Solo Pastor)、主任牧師 (Senior Pastor)、語言堂牧師——所承擔的職責架構本質各異，若會眾對職位認知不足，衝突即由此而生。主任

牧師的核心職責涵蓋講台牧養、建構異象、推動事工，以及監督人事與事工的對齊。

第二，教會成長階段的期盼。林牧師採用北美牧養研究的分層模型，指出會眾期盼隨規模遞進：百人以下重牧羊人 (Shepherd) 角色，百至兩百五十人需加入管理能力，兩百五十人以上進一步要求領導力 (Leader)，千人以上則近乎需要行政總裁 (CEO) 的決策格局。牧者若未能與所處階段對位，張力自然產生。



第三，原居地文化的期盼。北美華人教會涵蓋廣東老華僑、香港移民、台灣信徒、大陸新移民及東南亞華裔等多元族群，各自攜帶截然不同的文化期望—從注重效率、婉轉關係維繫，到目標導向的直接溝通，乃至渴望與牧者建立家人般的親密關係。林牧師強調，這是北美華人牧養最獨特也最艱鉅的挑戰。

第四，經濟與教育背景的期盼。基層會眾期盼貼近生活的應用式講道，而知識階層則要求講道兼具嚴謹的解經過程。林牧師引述賴羅漢牧師提出的「PRICE」講道框架 (情感、相關性、趣味性、條理性、解經根基)，作為回應知識型會眾的實踐參照，並指出中上階層同時對異象規劃、策略預算及成效評估等治理面向抱有期待。

第五至八，原生家庭的舊有期盼、宗派傳統、世代溝通差異，以及靈命成熟程度的分層，共同構成複雜的期望生態。牧者設計講道與操練時，應以最大比數的會眾為基準，而非僅針對高度委身的少

數。

四、牧者的自處之道

面對如此複雜的期望生態，林牧師提出五項實踐回應：一，認識自身的個性特質、長處限制，持守終身學習的態度；二，辨別合理與不合理的期盼，以謙卑態度泰然處置不合理的要求；三，適時坦承自身的有限，放下自我保護，贏得諒解與尊重；四，每隔兩至三年重新釐定事工目標並向長執分享，減少誤解；五，若長期無法回應教會核心期盼，應考慮突破自我、調整角色，或轉換事奉崗位。

五、結語

林祥源牧師的論述，為北美華人牧養神學提供了一幅兼具文化敏感度與實踐智慧的圖景。呼召是根基，期盼是張力，自知是橋樑—三者共同構成一個健康牧養生態的基本要素。期盼的張力無可迴避，然而若能從神學根基出發，以文化洞見為輔，輔以清醒的自我認識，牧者或可在種種期盼的夾縫中，找到一條既忠於呼召、又能持守關係的牧養之路。✠

*本文整理自CEP「牧者如何應對會友的期盼」座談



願神繼續使用

成為教會更新與復興的祝福



盧家超牧師
綠堡華人基督教會

綠堡華人基督教會」在三年前有機會參加北美華神所推動的CEP (蓬勃教會事工/ Church Empowerment Program) 計劃。經過兩年的同行與學習，如今雖然整個計劃已經告一段落，但它所帶來的影響，卻深深改變了我們的教會。

在參與的這兩年中，CEP不只是提供一些策略或方法，更重要的是幫助我們重新回到神面前，反思教會的方向、關係與屬靈生命。過去，教會在關係、溝通與事工推動上，曾經面對不少挑戰。大家雖然都很努力地服事，忙碌而辛苦，但教會整體卻似乎一直停留在原地，缺乏清晰的方向與真正的更新。

然而，透過CEP的引導與陪伴，我們的同工團隊開始重新學習建立關係，彼此傾聽、互相扶持，也一同追求屬靈生命的塑造。我們不再只是一起做事，而是學習一起成長、一起尋求神的心意。漸漸地，團隊之間建立了更健康的關係，也更深刻地體會到合一服事的重要。

CEP也幫助教會更清楚神給我們未來的方向。在導師的帶領下，教會領袖團隊一起制定了未來五

年的異象，包括文化的更新、靈命的塑造，以及領袖的培訓。我們深深體會到，教會的更新不只是外在事工的調整，更是內在文化與屬靈生命的轉化。因此，教會開始進行許多有關「教會文化」的討論，盼望逐步建立一個更合神心意、更有天國價值觀的教會文化。

在整個過程中，我們特別感謝CEP團隊以及帶領牧者對我們的扶持、陪伴與引導。他們不單提供專業的培訓與幫助，更在我們迷惘或困難的時候，給予鼓勵與提醒，使我們能夠繼續向前。對於剛開始投入牧會服事不久的我而言，這更是一段非常寶貴且充滿支持的旅程。

雖然我們知道，教會未來仍然有很長的路要走，也還有許多需要學習與成長的地方，但CEP的確幫助我們翻轉了許多過去需要改善的問題，讓我們不再停留於原地，而是更有方向、更有目標地朝著神所預備的道路前行。

願神繼續帶領「綠堡華人基督教會」，使我們能成為一間榮耀神、祝福人的教會；也願神繼續使用CEP，成為更多教會更新與復興的祝福。✠



我們看見神僕人的謙卑 和愛神的國度觀



宋福印牧師
中華福音教會西區福音堂

我們的背景和加入「蓬勃教會事工」的原因：

我們是底特律的「中華福音教會西區福音堂」，於2019年九月被差派植堂。當時被差派出來植堂的有9家，共16個弟兄姐妹。

從植堂經驗來看，這是我們教會的第一次植堂，在2023年我們加入CEP是帶著在植堂的道路上得指導和幫助的期盼加入的。今年我們決定繼續加入CEP Community 的目的也是期待能持續在這個培訓計劃中受惠，並始終站在時代的前沿，在社會文化等各方面的挑戰中，使教會穩步成長。

「蓬勃教會事工」CEP對我們的幫助確實非常寶貴，簡述如下：

1. CEP的課程與講座

由於CEP的課程和講座是圍繞教會的各個方面展開的，其豐富了我們的知識，也節省了我們許多自己學習的時間，較比我們單槍匹馬的摸索起到事半功倍的效果。CEP每年舉辦的「時代挑戰會議」，則從不同的角度把教會與時代聯繫起來，講員們都是各個領域的專家，也是一個非常實際的幫助。

2. CEP Program 的協助構架

CEP為參加的每個教會分配了一對一的幫助牧師，CEP為我們西區教會安排的支持牧者每一兩個月就會聯繫我們，詢問關心教會的進展情況，為我們代禱，給我們指導，並在一些棘手的問題上提供諮詢。這樣的幫助不但直接、具體和有效的。從他們身上，我們也看見神僕人的謙卑和愛神的國度觀的服事態度。他們不僅有牧養的見識，也有植堂的經驗，我們由衷感謝神藉他們帶給我們的恩惠！也感謝此事工所帶給教會的祝福！✠



不是一個運動，而是 被神使用的一股新鮮血液



金剛牧師
卡城華人基督教會

我們教會參加了北美華神第一屆CEP蓬勃教會事工。回顧2022-2023兩年的CEP實體學習和實踐操練，以及對教會持續的影響，我們看見神如何藉CEP在祂所愛的教會中成就了祂奇妙的作為。願榮耀、頌讚和感謝都歸給愛我們的神和主耶穌基督！

第一屆CEP是在面對新冠疫情、美國政黨分裂和社會道德淪喪的處境下誕生的。在這樣的背景下，我們教會加入了CEP蓬勃教會事工。首先，CEP帶給教會的改變是“牧者牧會觀念”的更新。我們藉共同學習，看見了一幅清晰的圖畫，乃是在聖經真理不變的原則下，牧者的牧會理念要隨環境變化而更新。我們教會因此做出了幾方面的調整：加強社區關懷和連接、開導營養健康指引（對抗疫情）、推動家庭財務管理和強化兒童品德塑造等事工。這三方面的社區需求是經過社區調查後得出的結論，前兩項事工因有些負面反饋而停止。

其次，同工團隊也透過參加實體的「領袖同工聚焦營」，促進了整個領袖團隊的合一，得以做出面對新處境的事工調整。帶領我們的輔導牧者也分別在現場和線上與領袖團隊座談，經過這樣的交流，我們終究達成共識，認為教會需要招聘一名青年牧者。

我們也做了「領袖團隊的恩賜識辨」測驗，使同

工們在服事中有效地發揮領袖團隊成員的恩賜。再其次，領袖團隊也和會眾有了共同的看見，認為加強教會的兒少事工，是蓬勃教會事工的切入點。過去10年我們教會一直採用AWANA事工教材作為兒童主日學課程，目前已經到了瓶頸階段，需要突破。我們期盼能更新兒童事工，不僅能以祝福下一代，更將促使教會事工蓬勃發展。

CEP不是一個運動，它更像是被神使用的一股新鮮血液，注入教會的有機體。我們教會以耶穌的大使命為導向，以神大誠命的心態接觸社區，以耶穌的新命令在教會服事中操練彼此捨己，在神的話和聖靈中合一。這是我們教會服事的三根柱子，所有的事工都要圍著這三個支點展開。兩年CEP的參與，無論從個人生命更新或教會事工蓬勃的角度觀看，都有令人驚喜的結果。願將榮耀歸給主！也感謝北美華神「蓬勃教會事工/CEP」對我們教會的祝福！✠



從聖俗二分到同心合一 北美華人教會團隊牧養的



陳德修牧師

神學基礎與實踐框架

一、聖俗二分的歷史根源與神學反思

在2026年4月13日舉行的CEP同工分享會上，講員從北美華人教會團隊牧養的歷史脈絡切入，指出1980年代以前，華人教會普遍存在一種「聖品人員」(Clergy)的觀念—傳道人被視為與普通信徒有所區別的聖職階層。此觀念根植於天主教神學傳統，透過禮儀與非禮儀教會延伸至華人教牧的自我理解之中。

講員對此觀念採取平衡評估的立場：一方面，「分別為聖」的自我定位能提升會眾對傳道人的尊重，並強化牧者的呼召意識；另一方面，若處理失當，聖俗二分的觀念極易蛻變為教會事奉中的結構性障礙，阻礙平信徒與牧者之間的協同合作。對此，西方神學院的教牧學傳統提供了一個重要的糾正原則：「屬靈權柄是賺回來的，不是靠地位得到的」(Spiritual authority is earned, not given) — 須經由長期的忠心、謙卑與聖潔在羊群中建立，而

非藉職位自動授予。

二、團隊牧養的聖經神學基礎

講員指出1980年代以後，聖俗二分的觀念逐漸淡化，團隊精神在工商界與教會中同步興起。然而，兩者在本質上存在根本差異：商業組織藉由薪酬關係可以要求服從；教會成員絕大多數為義工，團隊的凝聚必須刻意(intentional)培育，否則不會自然形成。

更根本的神學區別在於，教會的團隊更是門徒訓練的媒介，其核心問題不是「我們如何齊心達成目標」，而是「我們如何一同服侍天父、彼此相愛，並效法基督」。謙卑、饒恕與彼此分擔重擔，是聖經式團隊遠超商業團隊之處。

三、健康團隊的十一項核心要素

參照 Larry Osborne 的研究框架，講員歸納出



健康教會團隊的十一項核心要素。

第一，三重共識(Alignment)。健康的團隊須在教義立場、教會文化基因(DNA)及事工理念三個領域達成共識。教義上允許在非核心議題存在可接受的差異，但在大方向上需有共同的神學立場；文化基因方面，需對「我們是什麼樣的教會」有共同的自我理解；事工理念上，需對「我們重視什麼」有一致的優先排序。三重共識若缺失，日後合作的張力幾乎無可避免。

第二，信任。信任是團隊一切運作的基礎。若成員間缺乏信任，即便勉強做出決議，執行時也難以產生實質效果，因此須刻意在團隊文化中加入以培育。

第三至五，分別涉及團隊規模的適度控制(避免過大或過小)、成員選擇兼顧技能與品格屬靈生命，以及專注發揮教會本身的優勢(Strengths)而非僅補救弱點。

第六至七，主任牧師的角色定位。在設有保障措施防止獨裁的前提下，確立主任牧師的屬靈領袖地位並賦予相應自主權，能有效增強教會合一。長老、執事與教牧同工的首要職責，在於以「幫助主任牧師成功完成其呼召」為自我定位，而非取而代之，如此方能實現領導團隊的和諧運作。

第八至十一，分別涵蓋在領導層騰出空間扶持年輕一代、明確問責對象與報告機制、建立良好的「

層層傳遞」溝通模式，以及針對醜聞、訴訟、紀律處分等緊急情況制定前後一致的應對流程。講員特別強調，若缺乏危機處理的事先規劃，突發事件往往對教會團結造成難以修復的傷害。

四、破壞團隊的五種病態動力

借鑒 Patrick Lencioni 的《團隊領導的五大障礙》(The Five Dysfunctions of a Team)，講員進一步剖析教會團隊失能的五種病態動力。其一，缺乏信任，此乃一切失敗的根源；成員若無法相信同工真心盼望團隊成功，協作便成空談。其二，過度害怕衝突，導致分歧被掩蓋而非解決；健康的衝突應被視為豐富決策的資源，而非威脅關係的危險。其三，缺乏對團隊目標的認同，表現為不願為更高目標調整個人立場，甚至淪為永無止境的反對者，此種傾向在教會中尤其具有破壞性。其四，不願承擔團隊成員的基本責任：任何不尊重、言語傷害或無故缺席等行為皆不應在團隊中存在。其五，懷有私心，以個人利益阻礙團隊決策的執行，使集體使命付出代價。

五、結語

從聖俗二分到同心合一，北美華人教會所走過的路，既是對歷史神學遺產的批判性繼承，也是對民主多元文化處境的回應性適應。這一論述提醒教牧同工：健康的團隊不會自然形成，它需要神學的根基、刻意的培育、謙卑的問責，以及對共同呼召的持守。✠

你確定你每天看到的，

都是真相嗎？

—— 講座參與者的感言



王友平牧師
北美華神校友

非常感謝北美華神安排了一個非常有意義的講座——「你確定你每天看到的，都是真相嗎？」。我在其中學習時，有許多收穫。例如，按照講師戴欣諺所介紹的，在網路上發表資訊的團體或個人，其出發點常常是想操控人心，而非僅僅為陳述一個事實或傳遞一種觀念。許多時候，他們是為了自身的利益，希望獲得人們的認同。若達不到這個目的，至少在社會上挑起爭端，甚至引發仇恨，讓他們在下一步資訊傳遞時得到他們的利益滿足。再例如，出現在網路上的事實，因為不是事實的全部，而是有所取捨的內容。所以，即便這些資訊表達了事實的一部分，但被稀釋的真理並非真理，於是很容易誤導人，導致人順著資訊發布者預定的方向去思考與行動。這就如以色列人當年遇到的假先知那樣，傳講神的話，並不一定不是神的話，然而，因為不是嚴格地按照神指定的時間、空間、上下文講出來，這些所謂的“神的話”帶出的就是假先知自己的心意了（耶利米書23:16-17）。

然而，這次講座引發我思考最深的是，問題其實並不僅僅出在假新聞，而是出在我們基督徒自己的生命裡，也包括我自己。講座的第二個論點明確指出：“人容易被騙，不是無知，而是人心本來就偏



向，想聽自己愛聽的”。這一分析有聖經為依據：提摩太後書4:3-4：“³因為時候要到，人必厭煩純正的道理，耳朵發癢，就隨從自己的情慾，增添好些師傅，⁴並且掩耳不聽真道，偏向荒渺的言語。”約翰福音3:19-20：“¹⁹光來到世間，世人因自己的行為是惡的，不愛光倒愛黑暗，定他們的罪就是在此。²⁰凡作惡的便恨光，並不來就光，恐怕他的行為受責備。”這對我振聾發聵。我們雖然已經蒙恩得救，但以自我為中心的情慾時不時地會冒出來和聖靈爭戰。所以，無論在宗教、政治、經濟、文化任何方面的論題上，我們的確傾向於尋找外界資訊證明自己觀念的正確，甚至在神學討論和教會管理議題上亦是如此。馬可福音7:15警告我們說：“從外面進去的不能污穢人，惟有從裡面出來的乃能污穢人。”特別是我們這些被世界看為“宗教人士”的基督徒，千萬要常常求聖靈潔淨我們的心，常常想到耶穌在馬太福音23:25-28、馬可福音7:15-23、路加福音11:39-41中所警告的，不要假冒偽善，真心與眾聖徒彼此相愛，努力保守教會合一。

如此，才可能減少被漫天假信息沖昏頭腦，不致掉入偏激、仇恨、衝動的情緒漩渦裡，並且專心祈禱，把希望牢固地錨定在耶穌基督身上，因祂必要再來，而且必快再來。✠

神學院獎學金捐贈者一

詹麗慧姐妹的生命見證

詹麗慧姐妹的一生，雖沒有轟轟烈烈的功績，卻處處充滿了真善美的生命感染力。她用一顆愛主、愛人的心，安靜地影響著身邊的人。她珍惜神所賜的一切，也願意把所領受的恩典，化作祝福，繼續留在神的國度裡。

她於1936年出生於台灣中部一個純樸的小鎮，從小聰穎勤奮。大學畢業後，她回到家鄉任教，在中學擔任英文老師。她教學認真，也真心關懷學生，深受學生喜愛。後來，她移民到美國，曾學習營養學，也在醫院實習。之後，她轉換方向，投入電腦相關工作，從基層做起，靠著不斷自學與努力，成為IBM的軟體品質保證分析師。

然而，她生命中最重要轉變，不是工作的變更，而是信仰的轉化。



移民美國後，在弟弟一家的邀請下，她開始接觸教會，並於1980年受洗，成為基督徒。聖靈在她心中動工，使她對宣教與傳福音產生深切的負擔，視拯救靈魂為最重要的事。原本個性較為內向的她，願意一步一步跨出去，在超市、公園等地方主



動關心人、幫助人，並分享福音。她用最真誠的生命，把人帶到神面前。

退休之後，她搬到安老社區，仍持續關心鄰舍，探訪有需要的人，也陪伴臨終的病人走完人生最後一段路。她的生命，就像一盞溫暖的燈，照亮他人。

2024年，詹姐妹因癌症離世，安息主懷。她的家人感念她一生愛主、愛人、愛靈魂的心志，特別設立「北美華神獎學金」，用以培養更多神國的牧者與同工。

我們相信，主必記念她忠心的一生，也會使用這份愛的奉獻，幫助更多未來的傳道人與服事者，繼續結出果子，使神得著榮耀。



備註：麗慧姐妹的弟妹藉由參與教會協助北美華神翻譯「司提反關懷事工」手冊的服事，認識了孟安麗老師並曾來校參訪。經由這一層關係，他們決定將麗慧姐妹部份的遺產奉獻給學院作為獎學金。感謝神的恩典！願榮耀歸給神！✠

公共神學中心

前瞻事工園地

靈命與品格塑造中心

蓬勃教會
事工

跨代傳承
事工

牧者加油站
事工



李紅彬牧師
北美中華福音神學院
靈命與品格塑造中心
教會事工與研究統籌

靈命塑造： 教會門徒訓練的根基與更新

在今日許多教會中，門徒訓練大多強調聖經知識、事奉參與與服事能力。信徒被裝備真理，也被鼓勵積極投入教會事工。這些都是重要且必要的。然而，近年來一個越來越明顯的現象逐漸浮現：當知識不斷增加、事工持續擴展時，信徒的內在生命卻常被忽略。

因此，許多信徒是在未經轉化的生命狀態中事奉神。驕傲、焦慮、掌控、或不安全感等舊生命的模式，仍然潛藏在熱心服事之下，成為教會中許多問題的根源——人際關係的衝突、事奉中的倦怠，以及信仰與生活之間的落差。問題並非缺乏信心，而是缺乏生命深層被基督塑造的過程。

靈命塑造正是回應這一核心需要。它並不是教會眾多事工中的「另一個選項」，而是基督徒生命的根——是在聖靈的工作下，信徒逐漸被塑造成基督樣式的過程。若缺少這個根基，再多良好的事工也容易停留在外在的運作，卻無法流露神的生命，帶來真實的轉化。

北美華神靈命與品格塑造中心 (SCFC) 正是在這樣的背景下，致力於服事教會，提供具體而可行的

靈命塑造途徑。其核心目標簡單卻深刻：不僅幫助信徒認識基督，更幫助他們活出基督的生命。

SCFC 提供多元資源，服事牧者、領袖與會眾，回應不同群體的靈命需要。面對牧者的壓力與勞苦，亦設有牧者與領袖靜修營，透過安靜、禱告與默想，幫助重新經歷神的同在與更新呼召。對整體會眾，SCFC 提供教會靈命塑造週末與退修營，引導信徒從「做更多」轉向「與神同在」。此外，線上各種屬靈操練工作坊和課程幫助眾信徒瞭解靈命塑造的內容，並結合理論與實踐，將信仰落實於日常生活。

SCFC 強調以操練為核心的靈命塑造，生命轉變不僅來自知識，而是透過持續的屬靈操練。為願意參與靈命塑造的教會設計3-9個月的靈命塑造操練小組，結合教導、實踐與分享，幫助信徒在群體中養成屬靈操練的習慣，逐步建立屬於自己的生命節奏，在忙碌中仍與神連結。

SCFC 的異象不止於個人更新，更在於建立教會整體的靈命塑造文化。透過訓練與陪伴，培育平信徒領袖成為操練小組帶領者，使會眾的操練得以持續推動，成為教會長期的生命動力。同時，中心提

供延伸制、文憑、碩士及教牧博士課程，結合神學、操練與應用，培養能帶領群體轉化的屬靈領袖。中心也為教會提供靈命塑造諮詢，協助教會評估現況並建立合宜且可持續的方向。

當靈命塑造在教會扎根，信徒將逐漸經歷：更深的神同在、內在平安、關係中的愛與謙卑、對神旨意更敏銳的分辨，以及整合的信仰生活。領袖的事奉從壓力轉為與基督同工的生命流露，教會也成為一個一同經歷生命轉化的群體。

靈命塑造不是少數人的需要，而是對所有基督徒的呼召。在忙碌與分心的時代，神呼召我們回到與祂同行的生命。SCFC 邀請牧者與教會一同踏上這條轉化之路，透過諮詢、退修、課程與操練小組，建立與神同行的生命節奏，使信徒不僅認識神，更被祂更新。願神帶領我們，從活動走向轉化，從知識進入生命，在聖靈能力中活出基督。✠



■ 李牧師與品格操練小組課後合照

2026 靈命與品格塑造教會資源

內圈事工: 適合所有領袖及弟兄姐妹

免費線上靈命塑造工作坊系列

提供免費網上工作坊，透過教導與引導式操練，介紹靈命塑造的實際應用，幫助信徒的內在生命，並將屬靈操練落實於日常生活。

- 3/14 聖言心構—轉化生命的靈修讀經法

門訓靈命塑造大會 (9/12)

門訓靈命塑造大會回應當代教會在門徒培育與靈命成長上的需要，整合門訓與靈命塑造的神學與實踐。透過主題講座與工作坊與引導式的操練，協助牧者與教會領袖反思門訓模式，並提供可實踐的資源，培育信徒整全的屬靈生命與跟隨基督的生活。

靈命塑造裝備: 延伸制/文憑科/碩士科

靈命塑造裝備課程提供延伸制、文憑科與碩士科的學習路徑，結合神學基礎、屬靈操練與實踐，培養對聖靈引導的敏銳度，幫助學員在生命與事奉中活出基督的品格與生命。詳情請參 SCFC 網站:《教育-學制、學位》

聯絡:

內圈事工: 陳頌慈姊妹 joycechen@cesna.edu
外圈事工: 李紅彬牧師 lindashen@cesna.edu

敬請預留日期!
詳情將另行公布

外圈事工



靈命與品格塑造中心網站:
<https://cesna.edu/scfc-cn/>



教會牧長

教會靈命塑造諮詢

SCFC 教會事工負責人為有心建立或深化靈命塑造事工的教會提供諮詢，透過電話、電郵或線上會議，回應實際需要、提供方向建議，並推薦合適的資源與課程，協助牧者與教會領袖培育信徒的屬靈生命成長。

牧者及領袖靜修營 (4/27-29)

此靜修營為牧者預備三天分別為聖的時間，在神的同在中得著安息與更新。透過安靜、禱告、經文默想，反思，以及參與者與屬靈導師一對一的屬靈導引，重新感受神的呼召，領受屬靈滋養，更新事奉的生命。

教牧學博士科 (靈命塑造)

此教牧學博士為渴望深化個人靈命，並將靈命塑造融入教會事奉的牧者而設，課程與研究結合神學反思、屬靈操練與教會應用，培育帶領群體生命轉化的屬靈領袖。

教會領袖靈命塑造小組

教會線上品格塑造課程與操練 (4週 | 每週2小時)

此線上課程為期四週，以系統且易參與的方式，幫助會友與領袖操練活出基督的品格。課程可由 SCFC 主任劉秀嫻博士透過 Zoom 同步授課，或使用預錄影片教學，並於課堂中帶領實際操練；每期聚焦一項品格，Zoom 授課需提前預約。

教會線上靈命塑造操練小組 (1至3期 | 每期3個月)

線上操練小組協助教會發展屬靈操練，促進信徒長期靈命成長。中心提供受訓同工帶領，結合教導與規律的線上團體操練。每期為期三個月，聚焦一項操練並提供可選擇的期中靜修，幫助信徒將內在生命落實於生活。教會可報名一至三期，每期3個月。

參與教會的會眾

教會靈命塑造週末

教會靈命塑造週末為全教會預備屬靈更新的時刻，幫助會眾一同停下腳步，重新專注在基督裡的生命成長。透過教導、操練、敬拜與分享，引導會眾在個人與群體中深化與神的關係，活出基督的生命。

教會靜修日/營 (1或3天)

教會靜修日/營旨在幫助參與者在神面前得著深度的安息與專注。除指定的教導時段外，整個靜修營期間皆保持安靜，透過經文默想、禱告，並聆聽聖靈的引導，讓會眾專心親近神。

教會靈命塑造主日學 (洛杉磯地區)

此項是只為洛杉磯地區教會提供的實體教學事工。劉秀嫻博士或SCFC 受訓的同工將親自前往教會，利用主日學時段，教導靈命塑造的聖經根基，促進教會群體屬靈操練，生命轉化、活出基督。



門訓靈命塑造大會 Discipleship & Spiritual Formation Conference

2026 週六
9月12日

9:30 AM - 4:30 PM
(美西時間)

更新生命, 祝福教會 — 從靈命塑造出發的門訓

歡迎牧者、傳道同工、
神學生及有負擔之信徒參加

主題講員



張謙牧師/博士 (Rev. Dr. Peter Zhang) 在北美牧會逾二十年。曾經歷事奉低谷，藉靈命塑造與屬靈導引更新，成為其牧養核心。畢業於 Gordon-Conwell Theological Seminary

教牧學博士，研究北美華人基督徒靈命成長。現任加拿大滑鐵盧活泉華人宣道會主任牧師，並教授教牧實踐神學與靈命塑造，致力整合門徒培育與牧養。

工作坊題目及講員

• 基督教屬靈傳統的寶藏

劉秀嫻牧師/博士
北美華神靈命與品格塑造中心主任



• 聖靈在信徒成長中的角色

邱清萍牧師
資深牧者 | 屬靈導師 | 作家



• 忙而不亂—如何克服屬靈操練的勁敵

王若明牧師
羅省基督教會聯合會主領牧師



• 神愛中鑒察的禱告

戚寶玲姊妹
BIOLA 大學資深屬靈導師



聚會形式 實體 + 線上同步

聚會地點
北美中華福音神學院
1520 W. Cameron Ave.
West Covina, CA 91790

報名

- 費用: \$15 (現場提供午餐)
- 現場牧者另贈書籍
- 所有參加者需事先報名
- 個人報名 (截止: 8月30日)
- 團體報名 (截止: 8月20日)
10人以上每人 \$12
20人以上每人 \$10
請與我們聯絡



聯絡
scfcstaff@cesna.edu
(626) 917-9482 x275

主辦:

協辦:



羅省基督教會聯合會



靈命與品格塑造中心
SPIRITUAL AND CHARACTER
FORMATION CENTER



聖地牙哥主恩堂



專題座談

- 如何將靈命塑造融入教會門訓?

座談參與牧者及回應者 (按姓氏筆劃排列)

任大立牧師、林祥源牧師、張謙牧師、
李紅彬牧師、劉秀嫻牧師、盧家超牧師



院長室

- 北美華神的眾同工和老師們於4月17-19日，在箭頭湖舉行「教職員同工退修會」，所有的參與者都有美好寶貴的收穫，感謝讚美主!(圖1)
- 院長劉孝勇牧師於4月9-12日，前往特拉華州威明頓的「威明頓主恩堂」，教授延伸制課程—「苦難與信徒關懷」；並於4月21-26日前往紐約「中華海外宣道會」課室，教授「羅馬書」。感謝讚美主!兩地的學生和弟兄姊妹都有美好的收穫和幫助，求主繼續祝福兩地的教會，在主裡興旺，為主作美好的見證。(圖2)
- 院長劉牧師於5月22-25日前往亞歷桑那州的Prescott，主領「鳳城華人基督教會」為期四天的家庭退修會，許多弟兄姊妹在退修會中得建造和幫助，願意回應主的呼召，把一生奉獻給主。感謝讚美主!(圖3)
- 本院董事會將於6月21日(週日)美西時間下午四點，召開為今年第二季度的董事會，請大家為董事會的成員及需要討論和決定的事宜禱告。
- 本院在6月27日(週六)早上十點正，在「羅蘭崗基督徒禮拜堂/RHCCC」舉行「第二十六屆畢業典禮」，本院很榮幸地邀請到王貴恆博士/牧師作為講員，歡迎大家踴躍參加。
- 院長劉牧師帶領的「歐洲短宣隊」(隊員：南灣福音基督教會楊誠志長老、陳秀芬同學、蔣晶潔校友)，將於九月四日出發，前往德國曼海姆、荷蘭鹿特丹、法國巴黎三地，九月二十八日返回美國。目前短宣隊正緊鑼密鼓地籌備和聯絡中，請在主前為短宣隊的事工禱告。



(圖1)



(圖2)



(圖3)

2026年1月至3 財務報告

一般院務 財務報告	1-3 月收入/支出	
	學雜費收入	195,283.00
	奉獻收入	110,126.44
	其他收入	-
	支出	341,030.02
盈餘(不足)	(35,620.58)	

學院物業 財務報告	1-3 月收入/支出	
	租金收入	66,633.10
	指定物業奉獻收入	--
	物業管理支出	25,933.07
	還物業貸款支出	*34,752.00
盈餘(不足)	(5,948.03)	

若您對北美華神神學教育事工有感動，
歡迎網上奉獻!



*Principal + interest

教務部

教務部

- 2026年第一季共錄取新生9位。
- 2026年第二季招生已於05/15/26截止，仍歡迎清楚蒙召或有心裝備的弟兄姊妹與教務部同工Alice 聯繫：626-917-9482 #147, alicec@cesna.edu
- 2026夏季教牧博士，神碩、碩士班共開設10門課程。目前學院已全面開放實體課程，歡迎來校參加實體課程，與老師同學實體交流。若在選課方面有疑問請與輔導老師聯繫。

圖書館新書書目

Printed Books:《盲點與出路：中西比較視域下的儒家思想研究》。謝文郁。2025

E-Books:《啟示錄》。徐大生。2026,

Living and Leading Intentionally: 31 Chapters for Growing as a Christ-centered, Spirit-filled, Healthy, Strategic Leader by Rick Mann, 2025

實習輔導

2026 Spring(4-6月)已為10位實習神學生，安排每月一次實習督導月會(特別輔導按需進行)

- 實習督導月會的時間是每月第二個週三下午2:30 pm - 4:00 pm (美西時間)
- 本季月會分別為：04/08/2026, 05/13/2026, 06/10/2026P
- 本年度第一次實習生說明會，已於05/27日(三)2:30pm舉行
- 關係成長小組體驗課程，已於05/23(六)和05/30(六)舉行
- 畢業生歡送會/謝師宴，將於06/26(五)12:20-3:00pm進行。

延伸部

- 修課人數：2026年春季(4-6月)共開設八門課程，截止5/29，上課總人數為161人次。
- 課程介紹：2026年夏季(7-9月)將推出八門課程，歡迎弟兄姊妹們報名參加。詢問或報名請洽延伸部同工姜怡如姐妹，電郵：christinechiang@cesna.edu，電話：(626) 917-9482 [分機 268]。
- 外州教學：本季共有兩門外州密集課程，日期地點與課程如下：
7/21-25，賓州地區—約書亞記(金振宇老師)；
9/10-13，肯塔基地區—里程碑：改變教會歷史的十件事(金振宇老師)。
- 教會牧長若有興趣與延伸部合作開課，請與金振宇牧師聯絡，電郵：vincentkam@cesna.edu，電話：(626) 917-9482 [分機 181]。
- 新課推薦：夏季八門課中的兩門為新課程，分別是《婚姻靈修學》(孟安麗老師)和《基督教與中華文化》(包兆會老師)。有興趣者請進入本院官網查看簡介。
- 畢業資訊：感謝神!本年度延伸部共十位畢業生，共頒發十二張證書，包括：延伸神學畢業證書(四位)、中級結業證書(三位)、特別事工證書—聖經教師培育證書(兩位)、特別事工證書—關懷輔導訓練證書(一位)、特別事工證書—家庭事工訓練證書(兩位)。
特別事工證書：特別事工證書以兩年為期，學員每季只需修讀一門課程，修滿八門，且成績達到B以上，即可取得證書。歡迎登入本院網站，了解相關資訊。

《籌款事工》

【籌款晚會的籌備】拓展部於 4 月正式開始了 2026 年籌款晚會的籌備事工。現已邀請六個外地的教會以「衛星站」的模式共同參與。

【拜訪捐贈者】

1. 拓展部主任與院長於3/9拜訪了一位退休教授，感謝主，這位教授及其家人願意支持神國的教育事工，提供豐盛的資源給本院的神學生。
2. 拓展部同工於3/26拜訪爾灣的一位師母，她已於去年開始，設立獎學金紀念已故的牧師。願主親自答謝其對神學教育的支持與代禱。

【錄製捐贈者影片】拓展部於5月份採訪了一位年長的獎學金捐贈者，他將會出現在今年籌款晚會的節目中，請期待。

【採訪捐贈者】拓展部同工線上採訪了一對捐贈者，願 神紀念他們的愛心。（請見本期刊的專文報導。）

《校友聯結》

【合辦講座】拓展部與校友會於4/10在校本部合辦講座「你確定你每天看到的，都是真相嗎？」。本講座採線上與實體同步進行，約有115人參加。參與者都深感受益良多。

【校友按牧】恭賀傅惟仁校友於4/12在「聖地牙哥主恩堂」（圖1）、梁經綸校友於4/26在「聖迦谷羅省基督教會」（圖2）及潘主恩校友於5/16在「曉士頓西區基督教會」被按立為牧師（圖3）。



《學院推廣》

【招生事工】本季拓展部主任與多位教會牧長推薦之弟兄姐妹做個別諮詢談話，鼓勵並邀請他們申請入學。

【播客/Podcast事工】拓展部自2月份起陸續製作Podcast 的採訪影片拍攝，以推廣學院各部門及事工。

《社區聯結》

【大洛杉磯華人教會同工聯會】拓展部劉主任及同工定期參加月會，並於五月參與全院接待在校本部舉辦的 GLACMA月會。

【橙縣華人基督教牧者團契】拓展部同工於 4/6參加四月份團契聚會，並推廣學院事工。

【教會拜訪】

1. 拓展部劉主任及同工於3/8拜訪「雅歌堂基督教會」，感謝其對學院的支持與代禱，並推廣學院事工。蓬勃教會事工主任蔡茂昌牧師亦在當日證道。（見右圖）



2. 拓展部劉主任與同工們於4/30與「威明頓主恩堂」趙牧師及宣教執事在線上開會，介紹學院並商討未來合作計劃。

【AZ州阿帕契印地安保留區代禱行動】接續去年十二月份學院的亞利桑那州的短宣，主任帶領全學院師生為阿帕契印地安保留區的原住民進行了為期三個月的代禱行動，願神親自醫治這這片土地及當地的百姓與教會。

《部門人事現況》

【新同工】同工朱詩箴姐妹於4/1通過試用期，正式擔任拓展部主任助理一職。

【實習生】職場事工碩士科戴欣諺同學，4/1起在拓展部實習。

【同工退休】拓展部於4/30主辦 Samme 同工服事學院20年的榮退聚餐。（見下圖）





夏季

北美中華福音神學院 延伸制神學證書課程簡介及報名單 2026 Summer

有關教學大綱及書單請到網上 populi 查閱

2026 夏季 碩士科課程一覽表

日期	時間	課號	課程	教師	博	神	碩					
1	07/06~09/14 (一) Skip 09/07 Labor Day	3:00pm~6:00pm	ST231	神學專題: 基督教與中國 文化碧教研究	謝文郁		3	必修	同步	遠距		
2	07/06~09/14 (一) Skip 09/07 Labor Day	3:00pm~6:00pm	ST231	神學專題: 基督教與中國 文化碧教研究	謝文郁		3		同步	遠距	錄影	
3	07/02,07/07,07/09 07/14,07/16,07/28 07/30,08/04,08/06 08/11	9:00am-1:00pm 1:00-6:00pm	OT500	舊約神學	劉孝勇		4	必修	同步	遠距	錄影	實體
4	07/29-09/08(二) 08/07(五)	9:00am-1:00pm 1:00-6:00pm	ST103	系統神學三	趙李秀珍		4	必修	同步	遠距	錄影	實體
5	07/08~09/09(三)	9:00am~1:00pm	CH100	教會歷史	謝文郁		4	必修	同步	遠距	錄影	實體
6	07/08~09/09(三)	3:00pm~6:00pm	CE100	教學原理與 實踐	劉亦文		3	MCS-E 主必修	同步	遠距	錄影	實體
7	07/09~09/10(四)	9:00am~12:00pm	EM800	中國文化與 宣教	謝文郁		3	MCS-M 主必修	同步	遠距	錄影	實體
8	07/16~09/03(四)	3:00pm~6:00pm	PC103	基督徒輔導與 輔導者	孟安麗		3	MCS-C 主必修	同步	遠距	錄影	實體
9	07/24~09/25(五)	9:00am~12:00pm	SF103	靈命塑造在 群體	劉志遠		3	MCS-SF 主必修 SFD 主必修	同步	遠距	錄影	
10	08/10-08/21 週一~週五	2:00pm~5:00pm	PT110	教牧輔導	劉宏智		3	M.Div 主必修	同步	遠距	錄影	實體

課程如有增減請以網上課表為準

日期 (6-9月)	課程	教師	學分	教室
6/30-8/18 (七堂) [skip 7/21] (西岸) 週二 5:30 pm - 8:30 pm (東岸) 週二 8:30 pm - 11:30 pm	<u>道與禱 (下) :</u> <u>新約中的禱告</u>	劉孝勇	2	Zoom 網上課程
7/6-8/24 (八堂) (西岸) 週一 5:30 pm - 8:00 pm (東岸) 週一 8:30 pm - 11:00 pm	<u>改變生命的教學</u> <u>[聖經教師證書系列]</u>	劉亦文	2	Zoom 網上課程
7/9-8/20 (七堂) (西岸) 週四 5:30 pm - 8:30 pm (東岸) 週四 8:30 pm - 11:30 pm	<u>希伯來書</u> <u>[聖經教師證書系列]</u>	徐大生	2	Zoom 網上課程
7/16-8/27 (七堂) (西岸) 週四 5:30 pm - 8:30 pm (東岸) 週四 8:30 pm - 11:30 pm	<u>大小先知書綜覽</u> <u>[聖經教師證書系列]</u>	黃正人	1	Zoom 網上課程
8/3-9/21 (七堂) [skip 9/7] (西岸) 週一 5:30 pm - 8:30 pm (東岸) 週一 8:30 pm - 11:30 pm	<u>基督教與中華文化</u>	包兆會	2	Zoom 網上課程
9/10-13 (東部) 9/10-11 (四-五) 7:00 pm - 10:00 pm 9/12 (六) 9:30 am - 6:00 pm 9/13 (日) 1:30 pm - 6:00 pm	<u>里程碑 :</u> <u>改變教會歷史的十件事</u>	金振宇	2	實體/線上課程 (肯塔基地區)
7/21-25 (東部) 7/21 (二) 7:00 pm - 9:00 pm 7/22- 23 (三- 四) 全天 7/24- 25 (五- 六) 9:00 am - 12:00 pm	<u>約書亞記</u>	金振宇	2	機構合作課程 (賓州地區)

肯塔基地區教室 萊城華人基督教會
Lexington Chinese Christian Church
地區聯絡人: 田靈慧牧師 tianpeter2023@gmail.com

機構合作課程: 基督使者協會(賓州地區)
地區聯絡人: Angela Lin alin@afcinc.org

課程諮詢請聯絡: Sabrina Sun 孫雅瓊姐妹
Tel: (626) 917-9482 ext. 183
Email: sabrinasun@cesna.edu



請掃描或點擊二維碼
填表報名

北美華神捐贈基金



我要向山舉目；我的幫助從何而來？ 我的幫助從造天地的耶和華而來。

詩 121:1

北美華神致力於神學教育二十餘年，訓練了過百位碩、博士畢業生，培育過數千人次的基督徒。為要更進一步來發展事工與建造更多信徒和服事教會，學院需要有長久穩定的財務支持。我們在2019年成立了「北美華神捐贈基金」，感謝主目前已籌資超過一百五十萬美元。您的財務支

持，更是代表了您在學院的神學教育事工上有份！我們期盼在2026-2027年可以籌款一千萬美元，也知道若非有上帝的幫助，此事絕非可能。在2026年，我們將繼續開展捐贈基金籌款運動 (Endowment Fund Campaign)，我們冀盼與您同行，並盡心竭力來回應神的恩典與托付。



若您想更清楚瞭解或參與「北美華神捐贈基金」，歡迎與我們聯絡：

Agnes Chiu, Ph.D. 趙李秀珍博士
Director of Research & Strategic Initiatives 前瞻事工部主任
agnesc@cesna.edu (626) 917-9482 分機 261

北美華神-夏季季刊 2026

出版：北美中華福音神學院 • 主編及編輯：拓展部編輯組 • 美術設計：葉明光

©2026 All rights reserved (版權所有)